



Govern de les Illes Balears

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació

Benvolgut/da Sr./Sra,

Per tothom és ben conegut el fort caràcter estacional del mercat laboral de les Illes Balears, derivat fonamentalment de l'estructura gairebé secular del seu teixit econòmic, on el turisme és l'eix i nucli principal, i el motor que ens ha impulsat a créixer més i més en les darreres dècades, fins aconseguir ésser una de les comunitats autònomes més pròsperes d'Espanya i un dels destins més desitjats de tota la Unió Europea.

Precisament per això, i amb l'objectiu d'aconseguir que el que ha estat la nostra força en els àmbits econòmic i social no es pugui convertir en una debilitat específica del territori autònic, des del Govern Balear hem estat molts conscients, des de les primeres manifestacions concretes de l'actual macrocrisi econòmica, de la tremenda necessitat de fer front en aquest moment a la situació actual del nostre mercat laboral, en el qual una part molt important es troba representada per la contractació fixa discontinua.

El Govern Balear, per mitjà de la Direcció General de Treball i Salut Laboral de la Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació, amb la ferma convicció de que la recuperació socioeconòmica de les Illes Balears ha de passar, necessàriament i entre d'altres mesures, per la desestacionalització laboral, ha lluitat i ha posat tots els esforços en unes negociacions amb el Govern central que, tot i la seva dificultat per l'especial i difícil conjuntura econòmica que pateix tot el sector públic de l'Estat, han cristal·litzat en un precepte clau dins l'articulat de la nova Llei 3/2012 de reforma laboral.

Es tracta de la disposició addicional dotzena de la norma, on hem aconseguit que les empreses de les Illes Balears que es dediquin a activitats del sector turístic les quals generin activitat productiva en els mesos de març i novembre cada any, i que iniciïn i/o mantinguin en alta durant aquests mesos l'ocupació dels treballadors amb contractes de caràcter fix discontinu, puguin aplicar el **50% de bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de desocupació, FOGASA i Formació professional** dels treballadors afectats.

Amb l'aplicació d'aquesta bonificació del 50% a la quasi totalitat del conceptes que cada empresa ha de cotitzar per cada treballador en plantilla, considerem que es produirà un estalvi important de recursos privats, i també públics —en estalviar-se prestacions d'atur—



Govern de les Illes Balears

Vicepresidència Econòmica,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació

que amb tota seguretat haurà de derivar en un canal propulsor i creador de nous cercles de riquesa, treball i benestar a tot el territori de les nostres Illes Balears.

Així, per compartir aquest èxit de tots, i per informar-vos de tot el que pugui ser rellevant i útil sobre l'aplicació de la bonificació esmentada, us convocam a les reunions que tindran lloc a cada una de les Illes de Mallorca, Menorca i Eivissa els següents dies:

ILLA	DIA	HORA	LLOC DE CELEBRACIÓ
MALLORCA	26 de setembre	9'30 h.	Direcció General de Treball i Salut Laboral Plaça de Son Castelló, 1 (Polígon Son Castelló-Palma) Saló d'Actes
MENORCA CIUTADELLA	4 d'octubre	10'30 h.	Ajuntament de Ciutadella Plaça des Born, 15 Saló Gòtic
MENORCA MAÓ	4 d'octubre	16'30 h.	Consell Insular de Menorca Plaça de la Biosfera, 5 Saló de Plens
EIVISSA	17 d'octubre	11'00 h.	Consell Insular d'Eivissa Av. d'Espanya, 49 Saló de Plens

Atentament,

Palma, 14 de setembre de 2012

La secretària autonòmica de Promoció
Empresarial i d'Ocupació

La directora general de Treball i
Salut Laboral

Lourdes Cardona Ribas

Juana M^a Camps Bosch