

José Javier Bonet Llull

President del Col·legi Oficial de Graduats Socials de les Illes Balears. Ciutadans, empresaris i treballadors tenen amb la figura del graduat social un aliat a l'hora de tractar i aprofundir en qüestions relacionades amb el Dret del Treball i de la Seguretat Social. José Javier Bonet explica la funció d'aquest col·lectiu tan destacat i essencial en la societat actual com també parla sobre com es poden solucionar alguns problemes que afecten el ciutadà, com per exemple la saturació que viuen els jutjats socials o la reforma laboral.

“S’haurien de crear dos nous jutjats socials per solucionar la saturació existent”

REDACCIÓ PALMA

■ Els graduats socials són eines humanes al servei de la societat com bé demostren a través del servei gratuït d'assessorament juridicolaboral. Representen empreses, treballadors i pensionistes davant dels Jutjats Socials, Tribunals Superiors de Justícia i Jutjats Mercantils. José Javier Bonet, president del Col·legi Oficial de Graduats Socials explica la seva missió.

—A què es dedica un graduat social?

—Un graduat social és un assessor jurídic en matèria laboral i de Seguretat Social, expert en relacions laborals i recursos humans, que a més pot intervenir davant els jutjats socials, i excepcionalment davant l'ordre mercantil quan es tracten assumptes laborals en expedients concursals. A més, el graduat social, presta serveis d'assessorament i gestió tant a empreses i treballadors, com a ciutadans en general, principalment en matèria laboral i seguretat social, però també en matèria fiscal i comptable.

—Vivim en temps de pau social?

—No podem afirmar que visquem en temps de pau social ja que la crisi econòmica ha incrementat la conflictivitat laboral. Hem vist, des de l'inici de la crisi, tancaments d'empreses, acomiadaments, insolvències empresarials i multitud d'ajustaments laborals que sempre resulten dramàtics per a qui els pateix i no disposa d'altres alternatives o oportunitats, i la generalització del conflicte, en alguns casos, ha donat lloc a la mobilització dels treballadors.

—Els jutjats socials estan saturats, per què?



José Javier Bonet, tercer per l'esquerra, amb la junta del Col·legi Oficial de Graduats Socials. COGSIB

—Els jutjats socials estan saturats, no només a causa de l'increment exponencial de les demandes derivades precisament del gran augment dels conflictes abans esmentats, sinó també com a conseqüència que en la nostra comunitat hi ha un dèficit estructural de jutjats socials, que a més pateix un greuge comparatiu respecte a altres comunitats autònomes amb igual o menor població i que disposen d'un major nombre de jutjats.

—Quins temes solen tractar aquests jutjats?

—Principalment acomiadaments i reclamacions de salaris, encara que també són competents en matèria de prestacions de Seguretat Social, entre molts altres conflictes i assumptes la-

borals i de Seguretat Social.

—De quina manera es pot solucionar?

—Des del Col·legi de Graduats Socials entenem que la solució passa per dues vies. D'una banda, que es doti de més mitjans als jutjats socials que ja existeixen, i creant, com a mínim, dos nous jutjats socials, dotats de tota la infraestructura i funcionaris necessaris com venim demandant des de fa anys, ja que el reforç puntual que han tengut els jutjats ha resultat insuficient i, per altra banda, regular i posar en funcionament sistemes de mediació laboral, per intentar resoldre per la via amistosa assumptes que ara es resolen als tribunals.

—Quins aspectes positius implica la reforma laboral?

—La reforma laboral ha flexibilitzat, principalment l'acomiadament objectiu per causes econòmiques o empresarials, la reducció de la indemnització per acomiadament improcedent, i les modificacions de condicions laborals, encara que també ha regulat mecanismes d'accés a l'ocupació. En la conjuntura actual, ha contribuït primordialment en els acomiadaments i ajustos laborals, però quan la situació econòmica millori, facilitarà la contractació.

—I negatiu?

—Al meu parer, l'aspecte negatiu per al treballador seria la minva d'estabilitat en l'ocupació i per a l'empresari, sobretot per al petit, l'aspecte negatiu seria l'excessiu formalisme requerit per adoptar

mesures d'ajustament intern per adaptar-se a les exigències del mercat en cada moment, com també el compliment de determinats requisits per accedir als incentius a la contractació estable.

—És d'agrair que en temps difícils ofereixi gratuïtament un servei d'orientació en temes jurídics i laborals. Com va sorgir la idea?

—La idea va sorgir de l'anterior Junta de Govern del Col·legi, essent president el senyor Francisco Navarro, que va impulsar en plena crisi, un servei gratuït d'orientació laboral per donar resposta a les necessitats d'aquelles persones que per motius econòmics no podien accedir a un professional per realitzar consultes sobre assumptes laborals o de seguretat social que li afectaven, ja que l'accés al sistema d'assistència jurídica gratuïta només es produeix un cop el conflicte laboral s'ha judicialitzat.

—Qui pot acudir a aquest servei i en quin horari?

—Poden accedir a aquest servei tots els ciutadans de la nostra comunitat que precisin realitzar consultes en matèria laboral o de seguretat social i que no tinguin recursos econòmics. Poden demanar cita prèvia al Col·legi de Graduats Socials, telefonant al telèfon 971 22 90 33. El servei es presta els dimarts i dijous de 10 a 12 hores.

INFORMACIÓ

Col·legi Oficial de Graduats Socials de les Illes Balears

C/ Parellades 12-A. Palma

☎ 971 229 033

🌐 www.cgsbaleares.com



Il·lustre Col·legi Oficial
**GRADUATS
SOCIALS**
de les Illes Balears

Parellades, 12A bajos. 07003 Palma de Mallorca.

Tel. 971 22 90 33. Fax 971 22 90 34

colegio@cgsbaleares.com • www.cgsbaleares.com